

Raad 30 sept. 2024
Ingetrokken
g



AMENDEMENT

Amendement bij: (in te vullen door griffie)	Zienswijze begrotingswijziging eerste voortgangsrapportage 2024 BUCH
Onderwerp	Toevoegen verzoek om analyse waarom nieuwe medewerkers zo snel weer vertrekken
Aanhef	De raad van de gemeente Heiloo in vergadering bijeen op 30 september 2024
Inhoud	Ondergetekende stelt het volgende amendement voor: De zienswijze aan te vullen met een nieuw punt 3 (onder vernummering van het huidige punt 3 naar punt 4): het bestuur van de gemeenschappelijke regeling werkorganisatie BUCH te vragen om als onderdeel van de lopende HR-verbeteringen prioriteit te geven aan het grondig analyseren van de redenen en oorzaken waarom zo veel nieuwe medewerkers binnen 2 jaar weer vertrekken én de gemeenteraden daarover bij de eerstvolgende rapportage te informeren.
Toelichting	Overwegende dat: • Het BUCH-bestuur terecht een hoge prioriteit geeft aan het thema aantrekkelijk werkgeverschap; • Het BUCH-bestuur vol inzet op het operationaliseren van een goed HR-instrumentarium, waarbij het analyseren van de uitstroom een belangrijk onderdeel is; • In de voortgangsrapportage wordt gemeld dat 85% van de medewerkers die uitstromen korter dan 2 jaar voor de BUCH werken; • Dit betekent dat een groot deel van de zeer grote inspanningen voor werven, selecteren en begeleiden van nieuwe medewerker binnen 2 jaar teniet wordt gedaan; • Het zeer urgent is om de redenen hiervoor te achterhalen, zodat hier gericht op kan worden bijgestuurd om deze vicieuze cirkel, die leidt tot onderbezetting en hoge externe inhuur, kan worden doorbroken.

Indieners (fractie en
naam)

Hessel Hiemstra (CDA)

Fractie	zetels	VOOR	TEGEN
Heiloo2000	5		
PvdA	3		
VVD	3		
D66	3		
GBH	2		
CDA	2		
Heiloo Lokaal	1		
TOTAAL	19		

Niet in stemming
gebracht



Ondertekend door de volgende fracties:

Heiloo-2000		GBH	
PvdA		CDA	
VVD		Heiloo Lokaal	
D66			